

Liderança com Propósito

PRINCÍPIOS EFICAZES PARA O LÍDER NO SÉCULO XXI

RICK WARREN

A liderança pode ser aprendida!

► O autor foi justamente buscar em um líder bíblico o exemplo, os valores e princípios de vida e liderança que servissem de modelo e encontrou Neemias, cuja vida, obra e liderança são o esteio de seu feito empreendedor, que levanta dos destroços da cidade uma nova realidade. **Não é possível transformar a vida de um povo só com palavras, mas com a nossa própria vida.**

► PARA SER UM BOM LÍDER É PRECISO TER NASCIDO LÍDER?

Ser líder é diferente de ser administrador, gerente ou chefe. Liderar é influenciar pessoas, administrar é lidar com recursos tecnológicos, materiais, físicos, financeiros; lidar com papéis, coisas, processos. Um chefe pode ser nomeado numa hierarquia, independentemente de possuir ou não as virtudes necessárias.



O que é Liderança?

É a habilidade de influenciar as pessoas para trabalharem com entusiasmo a fim de atingir metas para o bem comum, com um caráter que inspire confiança.

1. A FORMAÇÃO DE UM LÍDER.

- ... a ordem se mantém com um líder sábio e sensato. (Provérbios 28.2)

Uma liderança boa e forte: isto é o de que mais precisa o mundo de hoje. Observe, em particular, que a Palavra fala de um governante sábio e de uma ordem que permanece. As nações, as famílias, os negócios e as igrejas são fortes e permanecem somente quando existe uma boa liderança.

- A Bíblia nos fala dos benefícios produzidos por uma liderança boa e sólida:

Na pirâmide da liderança, produz-se estabilidade quando o número de líderes aumenta de acordo com o aumento das tarefas correspondentes. Se as tarefas excedem o número de líderes, a pirâmide é derrubada. Com os princípios que examinaremos neste livro, você aprenderá a forma de impedir que o esmaguem.



- Modelo de liderança servidora.

Baseado no BEST SELLER O MONGE E O EXECUTIVO.

Liderança é executar a tarefa enquanto se constroem os relacionamentos

✓ LIDERANÇA SERVIDORA.



► A pirâmide de cabeça para baixo simboliza o modelo de liderança a serviço.

► **LIDERANÇA.**

É a habilidade de influenciar as pessoas para trabalharem com entusiasmo a fim de atingir metas para o bem comum, com um caráter que inspire confiança. Em suma, dissemos que a liderança que vai perdurar deve ser baseada na influência e na autoridade.

► **AUTORIDADE.**

A autoridade sempre se estabelece ao servir aos outros e sacrificar-se por eles. O serviço que prestamos tem origem na identificação e satisfação das necessidades legítimas. Portanto, sobre o que vocês acham que se constroem serviço e sacrifício?

► **SERVIÇO E SACRIFÍCIO.**

Compreendo com a influência, a autoridade, é construída a partir do serviço e talvez do sacrifício pelos outros.

✓ LIDERANÇA SERVIDORA.



► AMOR.

É preciso ter vontade para escolhermos amar, isto é, sentir as reais necessidades, e não os desejos, daqueles que lideramos. Para atender a essas necessidades, precisamos nos dispor a servir e até mesmo a nos sacrificar. O amor é sempre fundamentado na vontade.

► VONTADE.

E posso definir esta palavra vontade com uma fórmula que aprendi com Ken Blanchard, o autor daquele pequeno clássico, *O Gerente Minuto*. Eis a primeira metade da fórmula, você está pronto?

INTENÇÕES - AÇÕES = NADA

A verdadeira liderança é difícil e requer muito esforço. Tenho certeza de que todos vocês concordam que nossas intenções pouco significam se não forem acompanhadas de nossas ações. Eis por que *vontade* está no vértice do triângulo. Esta é a segunda metade da fórmula.

✓ LIDERANÇA SERVIDORA.



► VONTADE.

INTENÇÕES + AÇÕES = VONTADE

Intenções mais ações é igual a vontade. Só quando nossas ações estiverem de acordo com nossas intenções é que nos tornaremos pessoas harmoniosas e líderes coerentes. Eis, portanto, o modelo para liderar com autoridade.

► Em resumo:

A liderança começa com a vontade, que é nossa única capacidade como seres humanos para sintonizar nossas intenções com nossas ações e escolher nosso comportamento. É preciso ter vontade para escolhermos amar, isto é, sentir as reais necessidades, e não os desejos, daqueles que lideramos. Para atender a essas necessidades, precisamos nos dispor a servir e até mesmo a nos sacrificar. Quando servimos e nos sacrificamos pelos outros, exercemos autoridade ou influência. E quando exercemos autoridade com as pessoas, ganhamos o direito de sermos chamados de líderes.

1.1- NADA ACONTECE ATÉ QUE HAJA UM LÍDER.

► *E uma lei da vida. A história o demonstra.*

Tudo se edifica ou se derruba conforme a liderança.

Quando há problemas em sua família, nada acontece até que alguém assuma a liderança e diga: **"Vamos fazer algo a respeito disso"**.

Ao longo da história, e inclusive no mundo atual, a maioria dos problemas acontece pela falta de líderes competentes. **O mundo precisa de líderes preparados.**

No livro de Juízes, encontramos sete ciclos. Um dia, as coisas iam bem e a vida tinha um aspecto razoável; mas no dia seguinte, tudo ia abaixo. Vemos que este esquema se repetia constantemente. No último versículo do livro de Juízes, temos o seguinte resumo: "Naquela época não havia rei em Israel; cada um fazia o que lhe parecia certo". (Juízes 21.25)

Onde não há líderes, as pessoas fazem "o que lhes parece certo". E a consequência disto é a instabilidade.

1.2- LIDERANÇA E INFLUÊNCIA.

► *E uma lei da vida. A história o demonstra.*

Em uma só palavra: liderança e influencia, para o bem ou para o mal.

O líder é a pessoa para quem todos ficam olhando a fim de averiguar o que ela pensa. **Cada vez que influenciemos outra pessoa estamos assumindo a liderança.**

Ao longo da história, e inclusive no mundo atual, a maioria dos problemas acontece pela falta de líderes competentes. **O mundo precisa de líderes preparados.**

Paulo entendia que Timóteo o admirava e queria que, enquanto recebia sua influencia, **este influenciasse outros**. Por isso escreveu em (I Timóteo 4.12): "ninguém o despreze pelo fato de você ser jovem, mas seja um exemplo para os fieis...". **A liderança não é uma questão de idade.** A idade não tem nada a ver com a liderança. Em qualquer idade podemos exercer influencia e o certo é que **você é um modelo, queira ou não**. Todos somos líderes em algum aspecto. Cada vez que influencia uma pessoa, você está assumindo a liderança.

Portanto, a questão não é se você é ou não líder. **A pergunta é: você é um bom líder?**

1.2- LIDERANÇA E INFLUÊNCIA.

- ▶ *A Bíblia define o líder como alguém que tem capacidade dada por Deus.*

A Bíblia define o líder como alguém que tem capacidade dada por Deus e a responsabilidade de influenciar um grupo de crentes a fim de que os propósitos de Deus para esse grupo sejam cumpridos.

Neemias é um dos exemplos de liderança mais destacados na Bíblia: Por quê?

- ▶ Porque era um verdadeiro líder.
- ▶ Porque compreendia o que um líder precisava ser e fazer.
- ▶ Porque organizou-se para realizar proezas incríveis em tempo recorde.



1.3- A PROVA DA LIDERANÇA E ESTA: "ALGUÉM ESTA SEGUINDO VOCÊ?"

► *A Bíblia define o líder como alguém que tem capacidade dada por Deus.*

Se você quer saber se é líder ou não, precisa apenas olhar para trás por cima do ombro. Alguém segue você?

Jesus disse: "As minhas ovelhas ouvem a minha voz; eu as conheço e elas me seguem". (João 10.27) Paulo disse: "Tornem-se meus imitadores, como eu sou de Cristo". (1Coríntios 11.1)

John Maxwell nos oferece esta parábola a respeito de liderança: "quem pensa estar guiando, sem ninguém que o siga, esta apenas dando um passeio". A liderança não é questão de títulos ou de postos. É questão de influencia.

Os verdadeiros líderes são os que marcam o passo, os que influenciam, os criativos que solucionam os problemas.

Uma pista: se você precisa dizer às pessoas que é o líder, se você precisa lembrar-lhes isso, **VOCÊ NÃO É LÍDER. Liderança é influencia. Se você não está influenciando ninguém, não importa se você pensa que é líder ou não. Você não é um líder. A liderança é questão de influencia.**

1.3- A PROVA DA LIDERANÇA E ESTA: "ALGUÉM ESTA SEGUINDO VOCÊ?"

► *Se você é um verdadeiro líder, não precisa lembrar isso a ninguém.*

Isto e assim, inclusive nos lares. Quando um esposo diz para sua esposa: "Vamos fazer assim, porque eu sou o líder espiritual", ele não é quem diz ser. Se você é um verdadeiro líder, não precisa lembrar isso a ninguém.

Dizer para o seu filho que lhe obedeça "porque eu disse" é uma posição muito fraca para motivá-lo. Qualquer pai diria para você, que no futuro, essa tendência não funcionara. **A prova de liderança é esta: alguém esta seguindo você? Faça o que fizer, você não pode forçar ninguém a segui-lo.** Você tem de inspirar as pessoas para que o sigam!

1.4- O FUNDAMENTO DA LIDERANÇA E O CARÁTER, E NÃO O CARISMA.

► *O fundamento da liderança não é o carisma pessoal; e o caráter.*

E provável que você tenha visto um bom numero de líderes com muito carisma, cujos Ministérios não duraram muito porque careceram de caráter. De fato, alguns líderes têm demonstrado grandes defeitos de caráter. Seu encanto pessoal os tem sustentado durante algum tempo, mas, no fim, manifesta-se nele a falta de caráter.

O fundamento da liderança não é o carisma pessoal; e o caráter. O carisma não tem nada a ver com o que torna um líder eficaz. A liderança não tem a ver com uma personalidade encantadora e chamativa, um grande sorriso ou uma voz de veludo. O que você precisa, na verdade, e de caráter e credibilidade. **A liderança e influencia, e sem credibilidade sua influencia não ira muito longe.** Talvez as pessoas o sigam por um tempo, mas não demora para que percebam que você esta num caminho que não leva a lugar nenhum.

Reputação e o que as pessoas dizem que você é. Caráter e o que você realmente é.

D. L. Moody dizia: "O caráter e o que somos em meio da escuridão, quando ninguém esta nos olhando".

1.4- O FUNDAMENTO DA LIDERANÇA E O CARÁTER, E NÃO O CARISMA.

- ▶ A liderança não se baseia no preparo acadêmico. É questão de caráter, e uma questão de quem você é.

Há, entretanto, líderes de todas as formas, de todos os tamanhos e de todos os temperamentos.

Deus quer usar a sua personalidade, tal como ele mesmo a criou. **Observe os quatro temperamentos diferentes dos líderes que vemos na Bíblia:**

- ▶ Paulo era colérico
- ▶ Pedro era sanguíneo
- ▶ Moisés era melancólico
- ▶ Abraão era fleumático

Cada um deles era único, e totalmente diferente dos outros. E Deus usou a todos. A liderança não é uma questão de personalidade. não é necessário que você seja extrovertido, sanguíneo ou colérico para ser líder.

1.4- O FUNDAMENTO DA LIDERANÇA E O CARÁTER, E NÃO O CARISMA.

O que, de fato, é necessário para liderança e o caráter. É a única coisa que todos os grandes líderes têm em comum. Quando uma pessoa carente de caráter chega a um cargo de liderança, esses defeitos de caráter causam sua queda. Todos já vimos isso acontecer.

Neemias era um homem comum, fez coisas extraordinárias para Deus porque tinha caráter. Esse é o homem que descobriremos quando estudarmos sua vida.

Quando tentamos imitar alguém, somos consumidos. Assim como as pessoas são diferentes, os líderes também o são. Sua identidade está formada pela credibilidade e o caráter. A seguinte passagem nos mostra três características dos bons líderes:

► Tem uma mensagem digna de ser lembrada

"Lembrem-se dos seus líderes, que lhes falaram a palavra de Deus. Observem bem o resultado da vida que tiveram e imitem a sua fé." (Hebreus 13.7) Quando eles falam, as pessoas escutam. Você fala de tal maneira, que deixa marcas no coração das pessoas?

1.4- O FUNDAMENTO DA LIDERANÇA E O CARÁTER, E NÃO O CARISMA.

- ▶ **Tem um estilo de vida digno de consideração**

"Observem bem o resultado da vida." A vida deles esta de acordo com sua mensagem? E a sua? Você vive de tal maneira, que deseja ser estimado pelos outros?

- ▶ **Tem uma fé digna de ser imitada.**

"Imitem a sua fé". Qual e a mensagem da sua vida? O que Deus quer dizer ao mundo por meio da sua vida? Se você quer ser um bom líder, precisa desenvolver uma mensagem digna de ser lembrada, levar um estilo de vida digno de ser considerado e ter uma fé digna de ser imitada. Todas essas coisas pertencem ao caráter.

1.5- A LIDERANÇA PODE SER APRENDIDA.

- *Todos nós temos potencial para chegar a ser grandes líderes.*

Todos nós temos potencial para chegar a ser grandes líderes. A Bíblia diz: "Ponham em pratica tudo o que vocês aprenderam, receberam, ouviram e viram em mim".(Filipenses 4.9) Paulo esta dizendo: "os líderes não nascem, fazem-se". Aprendemos a ser líderes. **Não existem líderes natos.** As pessoas se convertem em líderes pela forma com que respondem as circunstancias. Os líderes se levantam ou caem segundo as decisões que tomam.

- *No momento em que deixarmos de aprender, deixaremos de ser líderes.*

Quando um líder deixa de aprender, deixa também de ser líder. Para sermos eficazes, precisamos nos desenvolver, crescer e converter continuamente ao que Deus quer que sejamos. O aprendizado para ser líder leva toda uma vida. Quando estudarmos a vida de Neemias nos próximos capítulos, veremos como Deus o preparou e o usou, e como usou a vida das pessoas as quais ele ensinou.

Se o machado está cego e sua lamina não foi afiada, é preciso golpear com mais força; agir com sabedoria assegura o sucesso.(Eclesiastes 10.10)

1.5- A LIDERANÇA PODE SER APRENDIDA.

- ▶ *As pessoas dizem que o trabalho duro é o que leva ao sucesso. Será?*

É necessário mais energia para cortar lenha com um machado que não está afiado que com um machado afiado. Precisamos aprender a trabalhar com mais inteligência, não com maior esforço. As pessoas dizem que o trabalho duro é o que leva ao sucesso, Eu conheço muitas pessoas que trabalham duro e, no entanto, não tem sucesso porque não aprenderam a trabalhar com maior inteligência. Tudo o que fazem é trabalhar esforçadamente.

- ▶ *A pessoa que pensa que já sabe tudo o que precisava saber vai ficar para trás. O que diz: "preciso aprender, preciso crescer" é o que vai ter sucesso.*

Há uma razão especial pela qual Deus colocou este livro em suas mãos. O fato de você o estar lendo agora é evidência de que o Senhor tem um propósito para sua vida. Formou você para ser líder. Ele quer que você influencie a vida dos outros. Vejamos..