

Liderança com Propósito

PRINCÍPIOS EFICAZES PARA O LÍDER NO SÉCULO XXI

RICK WARREN

A liderança pode ser aprendida!

- ▶ O autor foi justamente buscar em um líder bíblico o exemplo, os valores e princípios de vida e liderança que servissem de modelo e encontrou Neemias, cuja vida, obra e liderança são o esteio de seu feito empreendedor, que levanta dos destroços da cidade uma nova realidade. **Não é possível transformar a vida de um povo só com palavras, mas com a nossa própria vida.**
- ▶ **PARA SER UM BOM LÍDER É PRECISO TER NASCIDO LÍDER?**

Ser líder é diferente de ser administrador, gerente ou chefe. Liderar é influenciar pessoas, administrar é lidar com recursos tecnológicos, materiais, físicos, financeiros; lidar com papéis, coisas, processos. Um chefe pode ser nomeado numa hierarquia, independentemente de possuir ou não as virtudes necessárias.



O que é Liderança?

É a habilidade de influenciar as pessoas para trabalharem com entusiasmo a fim de atingir metas para o bem comum, com um caráter que inspire confiança.

1. A FORMAÇÃO DE UM LÍDER.

- ▶ ... a ordem se mantém com um líder sábio e sensato. (Provérbios 28.2)

Uma liderança boa e forte: isto é o de que mais precisa o mundo de hoje. Observe, em particular, que a Palavra fala de um governante sábio e de uma ordem que permanece. As nações, as famílias, os negócios e as igrejas são fortes e permanecem somente quando existe uma boa liderança.

- ▶ A Bíblia nos fala dos benefícios produzidos por uma liderança boa e sólida:

Na pirâmide da liderança, produz-se estabilidade quando o número de líderes aumenta de acordo com o aumento das tarefas correspondentes. Se as tarefas excedem o número de líderes, a pirâmide é derrubada. Com os princípios que examinaremos neste livro, você aprenderá a forma de impedir que o esmaguem.



- ▶ **Modelo de liderança servidora.**
Baseado no **BEST SELLER O MONGE E O EXECUTIVO**.
Liderança é executar a tarefa enquanto se constroem os relacionamentos

✓ LIDERANÇA SERVIDORA.



► AUTORIDADE.

A autoridade sempre se estabelece ao servir aos outros e sacrificar-se por eles. O serviço que prestamos tem origem na identificação e satisfação das necessidades legítimas. Portanto, sobre o que vocês acham que se constroem serviço e sacrifício?

► SERVIÇO E SACRIFÍCIO.

Compreendo com a influência, a autoridade, é construída a partir do serviço e talvez do sacrifício pelos outros.

► A pirâmide de cabeça para baixo simboliza o modelo de liderança a serviço.

► LIDERANÇA.

É a habilidade de influenciar as pessoas para trabalharem com entusiasmo a fim de atingir metas para o bem comum, com um caráter que inspire confiança. Em suma, dissemos que a liderança que vai perdurar deve ser baseada na influência e na autoridade.

✓ LIDERANÇA SERVIDORA.



► AMOR.

É preciso ter vontade para escolhermos amar, isto é, sentir as reais necessidades, e não os desejos, daqueles que lideramos. Para atender a essas necessidades, precisamos nos dispor a servir e até mesmo a nos sacrificar. O amor é sempre fundamentado na vontade.

► VONTADE.

E posso definir esta palavra vontade com uma fórmula que aprendi com Ken Blanchard, o autor daquele pequeno clássico, *O Gerente Minuto*. Eis a primeira metade da fórmula, você está pronto?

INTENÇÕES - AÇÕES = NADA

A verdadeira liderança é difícil e requer muito esforço. Tenho certeza de que todos vocês concordam que nossas intenções pouco significam se não forem acompanhadas de nossas ações. Eis por que *vontade* está no vértice do triângulo. Esta é a segunda metade da fórmula.

✓ LIDERANÇA SERVIDORA.



► VONTADE.

INTENÇÕES + AÇÕES = VONTADE

Intenções mais ações é igual a vontade. Só quando nossas ações estiverem de acordo com nossas intenções é que nos tornaremos pessoas harmoniosas e líderes coerentes. Eis, portanto, o modelo para liderar com autoridade.

► Em resumo:

A liderança começa com a vontade, que é nossa única capacidade como seres humanos para sintonizar nossas intenções com nossas ações e escolher nosso comportamento. É preciso ter vontade para escolhermos amar, isto é, sentir as reais necessidades, e não os desejos, daqueles que lideramos. Para atender a essas necessidades, precisamos nos dispor a servir e até mesmo a nos sacrificar. Quando servimos e nos sacrificamos pelos outros, exercemos autoridade ou influência. E quando exercemos autoridade com as pessoas, ganhamos o direito de sermos chamados de líderes.

1.1- NADA ACONTECE ATÉ QUE HAJA UM LÍDER.

► *E uma lei da vida. A história o demonstra.*

Tudo se edifica ou se derruba conforme a liderança.

Quando há problemas em sua família, nada acontece até que alguém assuma a liderança e diga: "**Vamos fazer algo a respeito disso**".

Ao longo da história, e inclusive no mundo atual, a maioria dos problemas acontece pela falta de líderes competentes. **O mundo precisa de líderes preparados.**

No livro de Juízes, encontramos sete ciclos. Um dia, as coisas iam bem e a vida tinha um aspecto razoável; mas no dia seguinte, tudo ia abaixo. Vemos que este esquema se repetia constantemente. No último versículo do livro de Juízes, temos o seguinte resumo: "Naquela época não havia rei em Israel; cada um fazia o que lhe parecia certo". (Juízes 21.25)

Onde não há líderes, as pessoas fazem "o que lhes parece certo". E a consequência disto é a instabilidade.

1.2- LIDERANÇA E INFLUÊNCIA.

► *E uma lei da vida. A história o demonstra.*

Em uma só palavra: liderança e influencia, para o bem ou para o mal.

O líder e a pessoa para quem todos ficam olhando a fim de averiguar o que ela pensa. **Cada vez que influenciamos outra pessoa estamos assumindo a liderança.**

Ao longo da historia, e inclusive no mundo atual, a maioria dos problemas acontece pela falta de líderes competentes. **O mundo precisa de líderes preparados.**

Paulo entendia que Timóteo o admirava e queria que, enquanto recebia sua influencia, este influenciasse outros. Por isso escreveu em (I Timóteo 4.12): "ninguém o despreze pelo fato de você ser jovem, mas seja um exemplo para os fieis...". **A liderança não é uma questão de idade.** A idade não tem nada a ver com a liderança. Em qualquer idade podemos exercer influencia e o certo e que você é um modelo, queira ou não. Todos somos líderes em algum aspecto. Cada vez que influencia uma pessoa, você esta assumindo a liderança.

Portanto, a questão não é se você é ou não líder. A pergunta e: **você é um bom líder?**

1.2- LIDERANÇA E INFLUÊNCIA.

- ▶ *A Bíblia define o líder como alguém que tem capacidade dada por Deus.*

A Bíblia define o líder como alguém que tem capacidade dada por Deus e a responsabilidade de influenciar um grupo de crentes a fim de que os propósitos de Deus para esse grupo sejam cumpridos.

Neemias é um dos exemplos de liderança mais destacados na Bíblia: Por quê?

- ▶ Porque era um verdadeiro líder.
- ▶ Porque compreendia o que um líder precisava ser e fazer.
- ▶ Porque organizou-se para realizar proezas incríveis em tempo recorde.



1.3- A PROVA DA LIDERANÇA E ESTA: "ALGUÉM ESTA SEGUINDO VOCÊ?"

► *A Bíblia define o líder como alguém que tem capacidade dada por Deus.*

Se você quer saber se é líder ou não, precisa apenas olhar para trás por cima do ombro. Alguém segue você?

Jesus disse: "As minhas ovelhas ouvem a minha voz; eu as conheço e elas me seguem". (João 10.27) Paulo disse: "Tornem-se meus imitadores, como eu sou de Cristo". (1Coríntios 11.1)

John Maxwell nos oferece esta parábola a respeito de liderança: "quem pensa estar guiando, sem ninguém que o siga, está apenas dando um passeio". A liderança não é questão de títulos ou de postos. É questão de influencia.

Os verdadeiros líderes são os que marcam o passo, os que influenciam, os criativos que solucionam os problemas.

Uma pista: se você precisa dizer às pessoas que é o líder, se você precisa lembrá-lhes isso, **VOCÊ NÃO É LÍDER**. Liderança e influencia. **Se você não está influenciando ninguém, não importa se você pensa que é líder ou não. Você não é um líder. A liderança é questão de influencia.**

1.3- A PROVA DA LIDERANÇA E ESTA: "ALGUÉM ESTA SEGUINDO VOCÊ?"

- ▶ *Se você é um verdadeiro líder, não precisa lembrar isso a ninguém.*

Isto é assim, inclusive nos lares. Quando um esposo diz para sua esposa: "Vamos fazer assim, porque eu sou o líder espiritual", ele não é quem diz ser. Se você é um verdadeiro líder, não precisa lembrar isso a ninguém.

Dizer para o seu filho que lhe obedeça "porque eu disse" é uma posição muito fraca para motivá-lo. Qualquer pai diria para você, que no futuro, essa tendência não funcionara. **A prova de liderança e esta: alguém esta seguindo você? Faça o que fizer, você não pode forçar ninguém a segui-lo. Você tem de inspirar as pessoas para que o sigam!**

1.4- O FUNDAMENTO DA LIDERANÇA E O CARÁTER, E NÃO O CARISMA.

► *O fundamento da liderança não é o carisma pessoal; e o caráter.*

E provável que você tenha visto um bom numero de líderes com muito carisma, cujos Ministérios não duraram muito porque careceram de caráter. De fato, alguns líderes têm demonstrado grandes defeitos de caráter. Seu encanto pessoal os tem sustentado durante algum tempo, mas, no fim, manifesta-se nele a falta de caráter.

O fundamento da liderança não é o carisma pessoal; e o caráter. O carisma não tem nada a ver com o que torna um líder eficaz. A liderança não tem a ver com uma personalidade encantadora e chamativa, um grande sorriso ou uma voz de veludo. O que você precisa, na verdade, é de caráter e credibilidade. **A liderança e influencia, e sem credibilidade sua influencia não ira muito longe.** Talvez as pessoas o sigam por um tempo, mas não demora para que percebam que você está num caminho que não leva a lugar nenhum.

Reputação e o que as pessoas dizem que você é. Caráter e o que você realmente é.

D. L. Moody dizia: "O caráter e o que somos em meio da escuridão, quando ninguém está nos olhando".

1.4- O FUNDAMENTO DA LIDERANÇA E O CARÁTER, E NÃO O CARISMA.

- ▶ A liderança não se baseia no preparo acadêmico. É questão de caráter, e uma questão de quem você é.

Há, entretanto, líderes de todas as formas, de todos os tamanhos e de todos os temperamentos.

Deus quer usar a sua personalidade, tal como ele mesmo a criou. **Observe os quatro temperamentos diferentes dos líderes que vemos na Bíblia:**

- ▶ Paulo era colérico
- ▶ Pedro era sanguíneo
- ▶ Moisés era melancólico
- ▶ Abraão era fleumático

Cada um deles era único, e totalmente diferente dos outros. E Deus usou a todos. A liderança não é uma questão de personalidade. não é necessário que você seja extrovertido, sanguíneo ou colérico para ser líder.

1.4- O FUNDAMENTO DA LIDERANÇA E O CARÁTER, E NÃO O CARISMA.

O que, de fato, é necessário para liderança e o caráter. E a única coisa que todos os grandes líderes têm em comum. Quando uma pessoa carente de caráter chega a um cargo de liderança, esses defeitos de caráter causam sua queda. Todos já vimos isso acontecer.

Neemias era um homem comum, fez coisas extraordinárias para Deus porque tinha caráter. Esse é o homem que descobriremos quando estudarmos sua vida.

Quando tentamos imitar alguém, somos consumidos. Assim como as pessoas são diferentes, os líderes também o são. Sua identidade está formada pela credibilidade e o caráter. A seguinte passagem nos mostra três características dos bons líderes:

► Tem uma mensagem digna de ser lembrada

"Lembrem-se dos seus líderes, que lhes falaram a palavra de Deus. Observem bem o resultado da vida que tiveram e imitem a sua fé." (Hebreus 13.7) Quando eles falam, as pessoas escutam. Você fala de tal maneira, que deixa marcas no coração das pessoas?

1.4- O FUNDAMENTO DA LIDERANÇA E O CARÁTER, E NÃO O CARISMA.

- ▶ **Tem um estilo de vida digno de consideração**

"Observem bem o resultado da vida." A vida deles esta de acordo com sua mensagem? E a sua? Você vive de tal maneira, que deseja ser estimado pelos outros?

- ▶ **Tem uma fé digna de ser imitada.**

"Imitem a sua fé". Qual é a mensagem da sua vida? O que Deus quer dizer ao mundo por meio da sua vida? Se você quer ser um bom líder, precisa desenvolver uma mensagem digna de ser lembrada, levar um estilo de vida digno de ser considerado e ter uma fé digna de ser imitada. Todas essas coisas pertencem ao caráter.

1.5- A LIDERANÇA PODE SER APRENDIDA.

► *Todos nós temos potencial para chegar a ser grandes líderes.*

Todos nós temos potencial para chegar a ser grandes líderes. A Bíblia diz: "Ponham em prática tudo o que vocês aprenderam, receberam, ouviram e viram em mim".(Filipenses 4.9) Paulo está dizendo: "os líderes não nascem, fazem-se". Aprendemos a ser líderes. **Não existem líderes natos.** As pessoas se convertem em líderes pela forma com que respondem as circunstâncias. Os líderes se levantam ou caem segundo as decisões que tomam.

► *No momento em que deixarmos de aprender, deixaremos de ser líderes.*

Quando um líder deixa de aprender, deixa também de ser líder. Para sermos eficazes, precisamos nos desenvolver, crescer e converter continuamente ao que Deus quer que sejamos. O aprendizado para ser líder leva toda uma vida. Quando estudarmos a vida de Neemias nos próximos capítulos, veremos como Deus o preparou e o usou, e como usou a vida das pessoas as quais ele ensinou.

Se o machado está cego e sua lâmina não foi afiada, é preciso golpear com mais força; agir com sabedoria assegura o sucesso.(Eclesiastes 10.10)

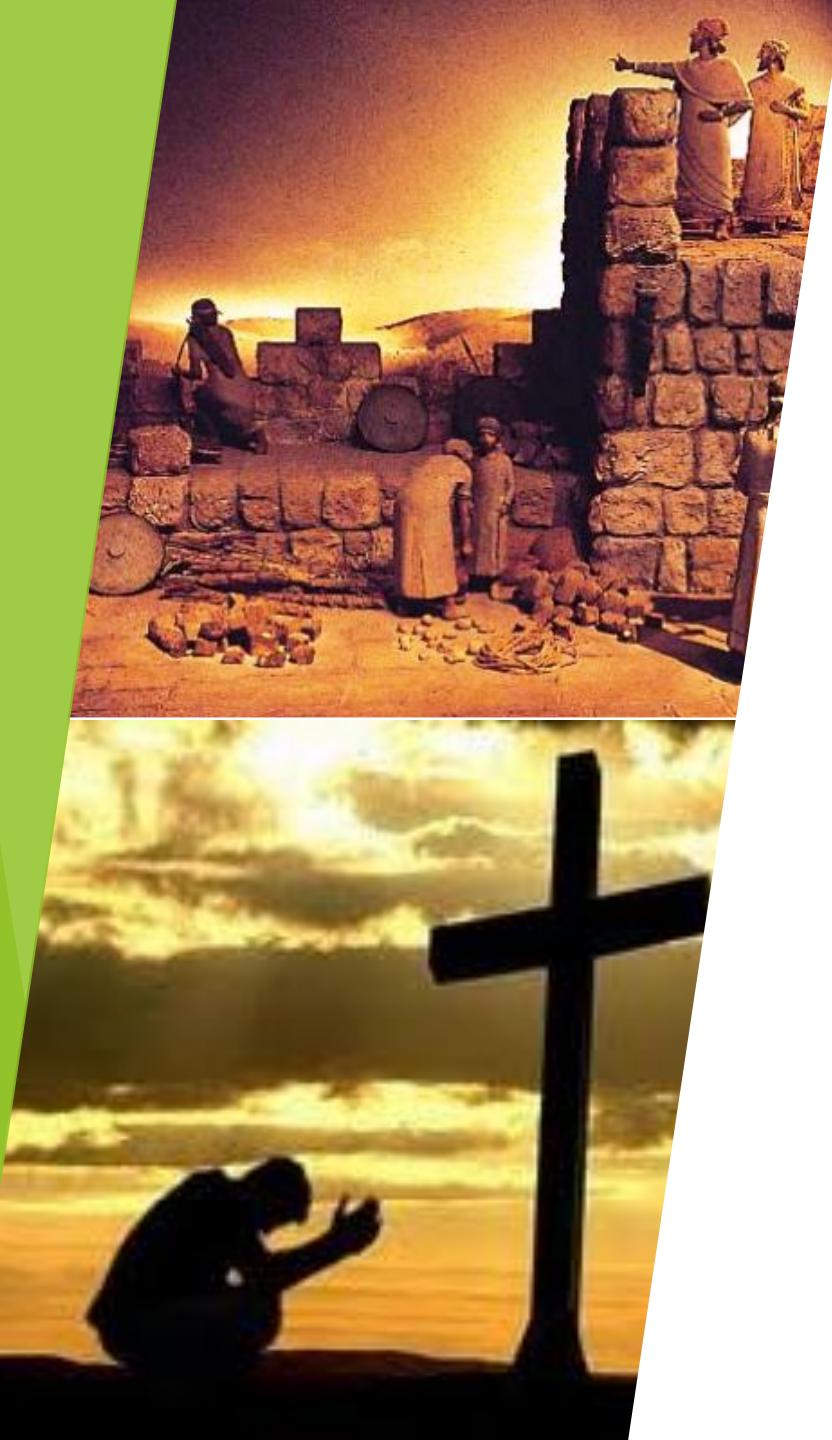
1.5- A LIDERANÇA PODE SER APRENDIDA.

► *As pessoas dizem que o trabalho duro e o que leva ao sucesso. Será?*

É necessário mais energia para cortar lenha com um machado que não está afiado que com um machado afiado. Precisamos aprender a trabalhar com mais inteligência, não com maior esforço. As pessoas dizem que o trabalho duro e o que leva ao sucesso, Eu conheço muitas pessoas que trabalham duro e, no entanto, não tem sucesso porque não aprenderam a trabalhar com maior inteligência. Tudo o que fazem é trabalhar esforçadamente.

► *A pessoa que pensa que já sabe tudo o que precisava saber vai ficar para trás. O que diz: "preciso aprender, preciso crescer" e o que vai ter sucesso.*

Há uma razão especial pela qual Deus colocou este livro em suas mãos. O fato de você o estar lendo agora é evidência de que o Senhor tem um propósito para sua vida. **Formou você para ser líder.** Ele quer que você influencie a vida dos outros. **Vejamos..**



O CONTEXTO HISTÓRICO DE NEEMIAS

► *Deus coloca seu povo na posição.*

Deus sempre tem sua maneira de colocar seu povo na posição necessária e no momento preciso.

► *Neemias e homem de oração.*

Neemias é homem de oração. Em seu diário lemos onze orações; mais que em qualquer outro livro da Bíblia. Por que você acha que Deus o escolheu para ser líder?

Teria sido em virtude da sua vida de oração?

O CONTEXTO HISTÓRICO DE NEEMIAS

→ *Por que Deus escolheu a Neemias como líder?*

Entre todas as pessoas possíveis, por que Deus escolheu a Neemias, o copeiro de um rei pagão? Há três razões para isso:

1. *Neemias era sensível diante das necessidades que via ao seu redor.*

Deus viu o coração de Neemias, e o que ele viu o fez sorrir. Neemias era um homem que se importava com o que Deus se importava. Ele tinha uma vida boa na Babilônia. Sim, era judeu, mas havia nascido ali na Babilônia, durante o cativeiro. Nem sequer havia visto Jerusalém. Os problemas de Jerusalém pareciam estar a um milhão de quilômetros de distancia. Quando, porém, ouviu falar do povo de Deus – deprimido, desalentado e derrotado – ele levou a serio essas notícias.

Os líderes são sensíveis diante das necessidades das pessoas que os rodeiam.

Este é o primeiro Princípio de liderança que encontramos no livro de Neemias. Deus usa pessoas que se importam com o que Deus se importa. Para Deus, era importante o fato de os muros de Jerusalém estarem caídos. Neemias se importou com o que Deus se importou, e isto fez dele um líder. A primeira qualidade de um grande líder é a sua sensibilidade diante das necessidades que estão ao seu redor.



O CONTEXTO HISTÓRICO DE NEEMIAS

2. *Neemias era digno de confiança*

Neemias era um homem de boa reputação. Artaxerxes lhe confiou sua segurança pessoal. Isso significa um grau muito alto de confiança. Deus usa pessoas que sejam dignas de confiança, seguras e fieis.

❖ Ler: (*Lucas 16:10-13*)

Lucas apresenta quatro formas pelas quais Deus prova nossa fidelidade. Uma delas consiste em observar como servimos no Ministério liderado por outra pessoa.

A Bíblia indica com clareza que nosso estilo pessoal na administração do dinheiro determina o quanto Deus pode abençoar nossa vida. Se as riquezas terrenas não podem ser confiadas a nós, quem vai nos confiar os verdadeiros tesouros espirituais? Até que ponto você quer que Deus o abençoe? A decisão é sua. Peca-lhe que o faça digno de confiança e generoso, assim como ele mesmo é digno de confiança e generoso.



O CONTEXTO HISTÓRICO DE NEEMIAS

3. Neemias era disposto.

Quando houve necessidade de um líder, Neemias disse: "Eu me ofereço! Aqui estou; envia-me a mim!". Para Neemias, teria sido muito mais fácil permanecer onde estava, levando a vida fácil do palácio. Ele, porém, disse: "Eu vou! não sou construtor, mas vou reconstruir os muros!". Não tinha as habilidades necessárias para esse trabalho, mas tinha um coração disponível. Deus o escolheu porque era sensível e de confiança, e se colocou a sua disposição. **Deus não busca nos líderes capacidade tanto quanto busca a credibilidade, a confiabilidade e a disponibilidade.**

O CONTEXTO HISTÓRICO DE NEEMIAS

Essas qualidades são, todas elas, questão de decisão. Talvez você diga: "Eu não tenho esses dons, o talento ou o intelecto necessário". No entanto, não é essa a pergunta que Deus está fazendo a você. Deus quer saber:

- Ele pode acreditar em você? Você tem caráter?
- Seu caráter está sendo desenvolvido?
- Você é sensível com as pessoas?
- Você é digno de confiança?
- Deus pode se apoiar em você?
- Você está disposto?

Nada acontece enquanto não houver quem providencie uma liderança para executar.

Tudo pode ser edificado ou destruído de acordo com os líderes.

Deus quer usá-lo como líder em seu lar, seu negócio ou sua igreja.

Você está disposto a deixar que Deus o use? Você está pronto para a liderança?

REFLEXÕES SOBRE LIDERANÇA

- *Você é sensível diante das necessidades que vê ao seu redor, ou se encontra tão envolvido com o que está fazendo, que não pode escutar a voz de Deus?*
- *Você está consciente das necessidades que os membros de sua família tem?*
- *Você está consciente das necessidades de seus companheiros de trabalho?*
- *Você está consciente das maiores necessidades de sua igreja?*
- *Você poderia mencionar essas necessidades?*
- *O que comove seu coração?*
- *Você é confiável?*
- *Você é digno de confiança?*
- *Você está disposto?*

Deus meu, quero estar disposto a deixar que tu me uses no lugar, no momento e da forma que tu quiseres.

Se você diz estas palavras com sinceridade, Deus vai usá-lo. E quando você deixar que Deus o use, Ele o fará em grande medida.

GUIA PARA APLICAÇÃO DO PRINCÍPIO 1

A FORMAÇÃO DE UM LÍDER APLICANDO OS PROPÓSITOS DE DEUS

- ✓ *Como você poderia ser um líder a serviço do Senhor?*
- **Comunhão** – Como cristãos, não podemos sobreviver sozinhos. Precisamos de pessoas que pensem como nós para crescer e prosperar. Os pastores e líderes, especialmente, precisam do apoio de seus amigos para seguir em frente.
 - » *Você faz parte de uma célula, ou tem um amigo de confiança?*
 - » *Como você pode ajudar outros membros do corpo de Cristo a se tornarem líderes capacitados?*
 - » *Existe alguém em seu grupo ou igreja a quem você pode apoiar em seu crescimento espiritual?*

GUIA PARA APLICAÇÃO DO PRINCÍPIO 1

A FORMAÇÃO DE UM LÍDER APLICANDO OS PROPÓSITOS DE DEUS

- ✓ *Como você poderia ser um líder a serviço do Senhor?*
- *Discipulado* – Aprender a ser um líder eficaz requer aprender a ser mais como Cristo.
 - » *De que maneira você está se desenvolvendo como discípulo de Cristo ao estudar esta lição?*
 - » *O que mais você pode fazer para se assegurar que está aperfeiçoando suas habilidades como líder?*
 - » *Lembre-se de que o exemplo de Cristo e servir a outros.*
 - » *A liderança requer maturidade, a maturidade necessária para entender que você não deve esperar as condições adequadas. Comece de onde está.*
 - » *Onde você acredita que Deus necessita de sua liderança?*
 - » *Escreva o que você pensa. Qual será o próximo passo?*



GUIA PARA APLICAÇÃO DO PRINCÍPIO 1

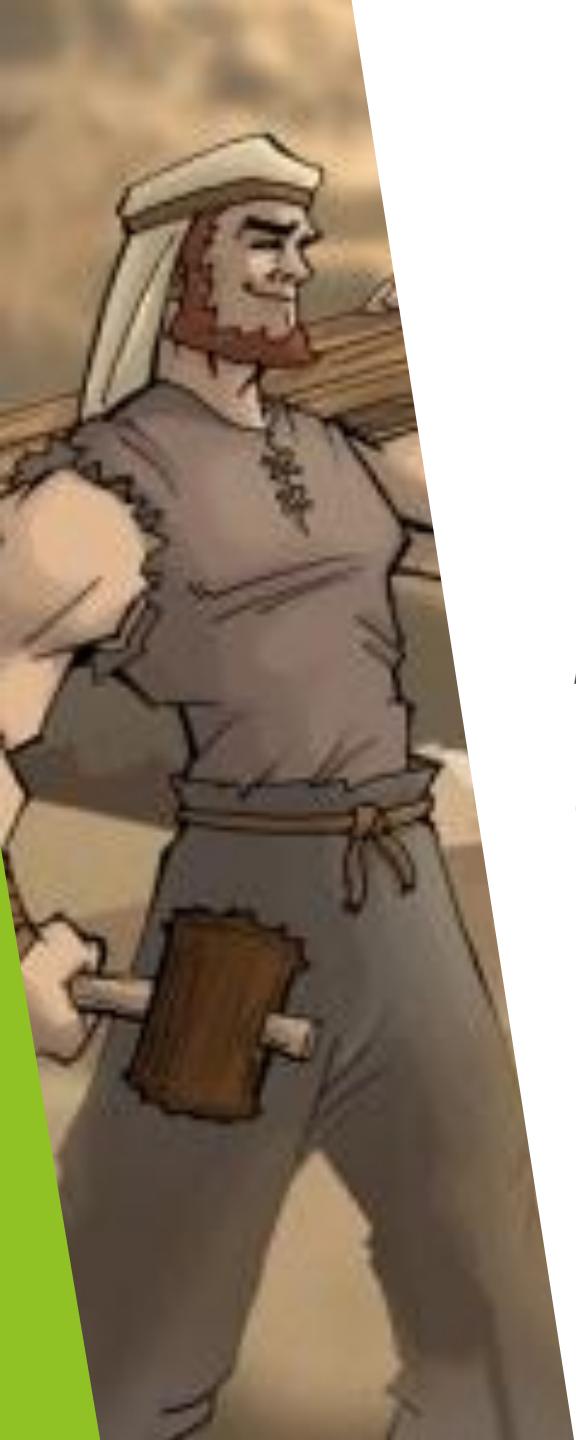
A FORMAÇÃO DE UM LÍDER APLICANDO OS PROPÓSITOS DE DEUS

- ✓ *Como você poderia ser um líder a serviço do Senhor?*
- *Ministério* – Onde quer que interajamos no corpo de Cristo, de alguma forma nós ministramos uns aos outros.
 - » *Que propósito você acredita que Deus quer alcançar por meio do seu grupo?*
 - » *Como Deus quer usar você para alcançar seu propósito?*
 - » *Que passos você pode dar para tomar consciência do exemplo que deve ser para outros cristãos? Anote as possibilidades que Deus lhe está sugerindo.*
 - » *Procure transformar-se em uma influencia para o bem.*

GUIA PARA APLICAÇÃO DO PRINCÍPIO 1

A FORMAÇÃO DE UM LÍDER APLICANDO OS PROPÓSITOS DE DEUS

- ✓ *Como você poderia ser um líder a serviço do Senhor?*
- **Evangelismo** – Quando influenciamos outros para Cristo, nós nos tornamos, de fato, suas mãos e seus pés. Jesus passou seu tempo aqui treinando outros para que fossem como ele e pregassem seu exemplo quando seu tempo houvesse terminado.
 - » *O que você aprendeu de Jesus que pode aplicar na atualidade para alcançar o mundo para ele? Faça uma lista dos momentos da sua vida nos quais sentiu a presença de Jesus de maneira especial. Essas são as áreas na quais ele quer usá-lo para alcançar outros.*
 - » *Pense em um líder que você conhece e que tem sido Jesus em "carne e osso". Pense em como essa pessoa o influenciou em sua decisão de seguir Cristo de perto.*
 - » *Planeje converter suas ações em exemplos que permitam alcançar os que você quer alcançar.*
 - » *Decida conduzir as pessoas a Cristo por meio do seu exemplo – não as afugente.*



GUIA PARA APLICAÇÃO DO PRINCÍPIO 1

A FORMAÇÃO DE UM LÍDER APLICANDO OS PROPÓSITOS DE DEUS

- ✓ *Como você poderia ser um líder a serviço do Senhor?*
- *Adoração* – Quando adoramos a Deus, aprendemos mais a respeito do que ele é.
 - » *Como o tempo que você separa diariamente para adoração pode influenciar seu caráter?*
 - » *O que você pode acrescentar em seu tempo de adoração para alcançar uma mudança em sua vida e na dos outros?*
 - » Separe uns momentos para agradecer a Deus por seu exemplo e peça que ele o ajude a ser mais como ele é.



PONTOS PARA REFLEXÃO

- *Neemias estava disposto a deixar uma posição segura e cômoda para ajudar a seu povo. O que você está disposto a deixar para solucionar os problemas que Deus lhe tem revelado?*



Lembre-se: na liderança, a confiança é mais importante que a disponibilidade. Em quem você pode confiar sempre? No próximo capítulo descobriremos o papel da oração na liderança, assim como aprenderemos a depender do líder máximo – Deus.